L'Ethique
Identification et efficience de la qualité des services rendus.
Fondement du travail et crédibilité professionnelle

But de l'ADES : Créer et gérer des structures qui inscrivent l'usager au centre de son propre devenir. L'activité se porte sur l'accueil d'adolescents et jeunes adultes de 12 à 20 ans

Valeur
Promouvoir la liberté d'entreprendre pour mieux accompagner les jeunes

Vision : Management stratégique ADES
Définir les stratégies de pilotage, projets des ESMS, gestion du patrimoine et des orientations budgétaires.

La légitimité

La culture associative

Légitimité :
Prestations de services adaptées en réponse aux besoins repérés au moyen d'une démarche d'amélioration continue des pratiques et par une mise en conformité des exigences
Lois et Décrets

Culture :
Une gouvernance des richesses humaines pour fédérer tous les acteurs à proposer une réponse pertinente et adaptée à chaque jeune dans la perspective d'un futur autonome

Environnements
L'ARS Ile-de-France (Essonne)
MDPH
Réseau partenarial
Elus
Commune d'implantation
Département
Société civile
Entreprises (Taxe d'apprentissage, mécénat)
Annexes XXIV
Loi du 2 janvier 2002
Loi du 11 février 2005
Loi du 11 juillet 2009
Convention collective 66
ANESM (recommandations)
ANAP…

Projet d'établissement 2015/2019

Management externe **Image** ↔ Management interne **Identité**

Projet de service 2018/2023

Organisations
Organigramme
Repérage et analyse des fonctions
Interactivités professionnels
Adaptation à l'évolution des métiers (formations)
Analyse des pratiques
Formation de stagiaires
Accueil – Accompagnement – Orientation
Analyse, évaluation et lisibilité
Gestion des dossiers des jeunes
Plan d'amélioration continue de l'activité
Référent projet individualisé
Commission bientraitance
Conseil de Vie Sociale IME/SESSAD

L'offre de service

Repérages des savoir-faire

Management : plan opérationnel
IME / SESSAD
-Evaluation interne (2009/2010)
-Audit (nov. 2012/avril 2013)
-Réaménagement du temps de travail, accords d'entreprises (2014)
-Evaluation externe (oct. 2014)
-D.U. risques professionnels
-Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences (GPEC)
-Entretien individuel d'évaluation et d'évolution professionnelle
-Février 2017 : Extension capacité d'accueil du SESSAD
-Décembre 2017 : Signature CPOM période 2018 / 2023
-Plan Particulier Mise en Sécurité / DARI
-Mai 2018 : RGPD

Missions
Concrétisation et pérennisation des politiques de l'Etat en faveur des jeunes en difficultés. De part ce postulat proposer à chaque jeune accueilli des prestations adaptées à sa situation, à ses attentes et ses besoins
L'objectif : élaborer et mettre en place un projet individualisé et personnalisé d'accompagnement dans le cadre d'une référence garantissant sa cohérence au sein d'un parcours de vie.

Métiers
Educateur Spécialisé
Educateur Technique
Educateur Sportif
Assistant Social
Psychologue/Psychothérapeute
Médecin Psychiatre
Médecin Généraliste
Infirmier
Orthophoniste
Psychomotricien
Art-Thérapeute
Enseignant
Comptable
Secrétaire
Agent de services généraux
Agent technique

Les missions de l'association

Les savoir-faire de l'association

Biens et Services
- 1 Institut Médico-Educatif 56 places
-1 SESSAD 25 places :
20 places DI et 5 places pour adolescents et jeunes adultes souffrant de troubles de développement et / ou du spectre autistique

Les besoins
Désinstitutionalisation de l'accompagnement : développer les conventions partenariales.
IME accueil à temps partiel ou séquentiel
Accompagnement ambulatoire des jeunes de 18 à 25 ans
Le suivi du parcours du jeune après l'IME
Partenariat avec le champ sanitaire

Savoir-faire
Accompagnement des jeunes
Travail avec les familles
Insertion socioprofessionnelle
Travail partenarial
Développement en réseau
Inclusion scolaire
Implantation territoriale
Adaptation du temps d'accueil (projet individualisé)

A.D.E.S. STRUCTURATION DE L'ACTIVITE
2019
(Support d'analyse : diamant de MARCHESNAY)