L'Ethique et la bientraitance
Assurer une qualité de l'accompagnement en soutenant la réflexion des professionnels et la cohérence de leur intervention auprès des personnes accompagnées et de leur famille.

But de l'ADES : Créer et gérer des structures qui inscrivent l'usager au centre de son propre devenir.
L'activité se porte sur l'accueil de jeunes de 12 à 20 ans présentant un ou plusieurs TND de sévérité légère à moyenne tel que le Trouble du Développement Intellectuel (TDI)ou le Trouble du Spectre de l'Autisme (TSA), compatible avec une vie en collectivité.

Valeur
Le droit de participation directe de l'usager dans le cadre de son autodétermination à la conception et à la mise en œuvre du projet d'accueil et d'accompagnement.

Vision : Management stratégique ADES. **Définir les stratégies de pilotage, projets des ESMS, gestion du patrimoine et des orientations budgétaires.**

La légitimité

La culture associative

Légitimité :
Prestations de services adaptées en réponse aux besoins repérés au moyen d'une démarche d'amélioration continue des pratiques et par une mise en conformité des exigences Lois/Décrets/Recommandations.

Culture :
Une gouvernance des richesses humaines pour fédérer tous les acteurs à proposer une réponse pertinente et adaptée à chaque jeune dans la perspective d'un futur autonome.

Environnements
L'ARS Ile-de-France (Essonne)
MDPH 91/94/77
Education Nationale
Réseau partenarial social/santé/…
Elus
Commune d'implantation
Communauté d'agglomération
Département
Société civile
Entreprises (Taxe d'apprentissage, mécénat)
Annexes XXIV
Loi du 2 janvier 2002
Loi du 11 février 2005
Loi du 11 juillet 2009
Convention collective 66
HAS
Milieu artistique, culturel, sportif, …
DRAC Ile de France…

Projet d'établissement 2022/2026

Management externe **Image** ↔ Management interne **Identité**

Projet de service 2024/2028

Organisations
Organigramme
Repérage et analyse des fonctions
Interactivités professionnelles
Adaptation à l'évolution des métiers (formations)
Analyse des pratiques
Formation de stagiaires
Accueil/Accompagnement/Orientation
Analyse, évaluation et lisibilité
Gestion des dossiers des jeunes
Plan d'amélioration continue de l'activité
Référent projet personnalisé
Conseil de la Vie Sociale IME/SESSAD
Plan Bleu
Commission d'admission
Comité bientraitance et éthique

L'offre de service | Repérages des savoir-faire

Management : plan opérationnel
-Audit (nov. 2012/avril 2013)
- Réaménagement du temps de travail, accords d'entreprises (2014)
- Evaluation externe (oct. 2014)
- D.U. risques professionnels (révisé annuellement)
- Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC)
-Entretien individuel d'évaluation et d'évolution professionnelle
- 2015 logiciel gestion du dossier unique de l'usager
- Février 2017 : Extension capacité d'accueil du SESSAD
2016 création d'un site internet
- Signature CPOM 2018 / 2022
- Plan Particulier Mise en Sécurité / DARI
- Mai 2018 : RGPD
- 2019 accès au répertoire de l'Agence technique de l'information sur l'hospitalisation (ATIH)
- 2019/2020 création d'un mur d'escalade et d'une salle SNOEZELEN
- 2020 Via Trajectoire outil d'aide à l'orientation
- 2020 développement Système d'Information (SI)
- 2021 développement des outils numériques
-2023 Référentiel d'évaluation HAS
- ARS prolongation CPOM pour l'année 2023
- Nomenclature des besoins SERAFIN PH
- Ségur du numérique en santé
-Signature CPOM 2024/2028

Missions
Concrétisation et pérennisation des politiques de l'Etat en faveur des jeunes en difficultés. De part ce postulat proposer à chaque jeune accueilli des prestations adaptées à sa situation, à ses attentes et ses besoins
L'objectif : élaborer et mettre en place un projet personnalisé d'accompagnement dans le cadre d'une référence garantissant sa cohérence au sein d'un parcours de vie.

Métiers
Educateur Spécialisé / EducateurTechnique
Educateur Sportif
Assistant Social
Psychologue / Neuro psychologue
Médecin Psychiatre / Médecin Généraliste
Infirmier
Orthophoniste
Psychomotricien
Coordinateur des parcours des soins/santé
Référent qualité des accompagnements
Art-Thérapeute
Enseignant
Comptable
Secrétaire
Agent de services généraux
Agent technique
Accueil Stagiaires/Contrats d'apprentissage
Intervenants (culture, sport, artistique …)

Les missions de l'association

Les savoir-faire de l'association

Les besoins
Poursuivre la désinstitutionalisation de l'accompagnement : développer les conventions partenariales.
IME accueil à temps partiel ou séquentiel.
Le suivi du parcours du jeune après sa sortie.
Partenariat avec le champ sanitaire.
Accompagnement des jeunes majeurs
Adaptation au référentiel d'évaluation HAS
Coordonner le projet de vie et de soin du jeune avec les différents acteurs externes.

Biens et Services
- 1 Institut Médico-Educatif SIPFPro 56 places
-1 SESSAD 25 places :
20 places TDI et 5 places TSA

Savoir-faire
Accompagnement des jeunes
Travail avec les familles
Insertion socioprofessionnelle
Travail partenarial
Développement en réseau
Inclusion scolaire
Implantation territoriale
Adaptation du temps d'accueil (projet personnalisé)

A.D.E.S. STRUCTURATION DE L'ACTIVITE
2024
(Support d'analyse : diamant de MARCHESNAY)